

Оплата труда в выходные и праздничные дни

Разъяснение положений Трудового кодекса РФ (ТК РФ) о расчете заработной платы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также их влияние на отпускные и больничные.



Право на двойную оплату или отгул

- 1** Двойной размер

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем [в двойном размере](#). Это прямо указано в статье 153 ТК РФ.
- 2** Отгул по желанию

По желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха (отгул). В этом случае работа оплачивается [в одинарном размере](#), а день отдыха оплате не подлежит.

Последствия для работника

Нарушение трудового законодательства

Отсутствие надлежащей оплаты за работу в выходной день, если эта работа фактически выполнялась, является **нарушением трудового законодательства**.

Это ведет к некорректному расчету среднего заработка, что, в свою очередь, влияет на размер отпускных и больничных.



Влияние на расчет

Отпускные: как формируется средний заработок

Расчет отпускных производится на основании среднего заработка за последние [12 календарных месяцев](#) (Статья 139 ТК РФ).



Оплачено корректно

Сумма включается в средний заработок полностью, увеличивая отпускные.

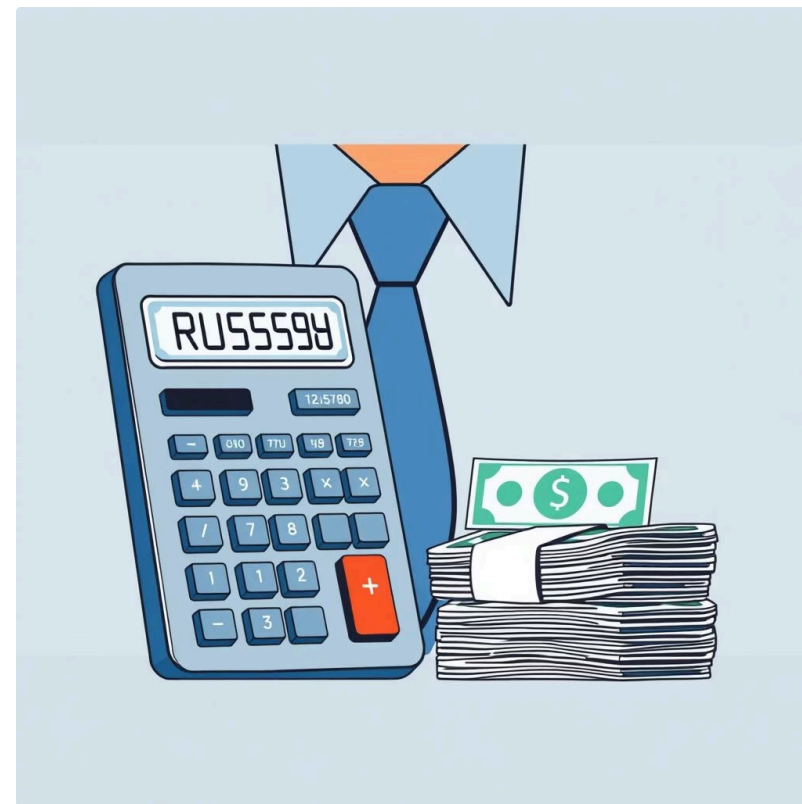


Предоставлен отгул

Включаются фактически начисленные суммы; день отдыха не учитывается.

Неоплаченная работа в выходной день

- **Занижение среднего заработка:** Отсутствие оплаты за работу в выходной день ведет к уменьшению среднего заработка за расчетный период.
- **Перерасчет отпускных:** Работник имеет право требовать доначисления, что повлечет перерасчет и увеличение суммы отпускных.
- **Компенсация за задержку:** За каждый день задержки выплаты работодатель обязан выплатить проценты (Статья 236 ТК РФ).



Влияние на расчет

Больничный: средний заработок и страховые ВЗНОСЫ

Расчет больничного основан на среднем заработке за [два календарных года](#) и регулируется ФЗ № 255-ФЗ.

Учет заработка

Включаются все выплаты, с которых уплачены страховые взносы.

Корректная оплата

Суммы включаются в базу, увеличивая размер пособия.

Некорректная оплата и больничные



- **Занижение среднего заработка:** Неоплаченная работа означает недовключение сумм в расчетный период.
- **Снижение пособия:** Уменьшение среднего заработка напрямую ведет к снижению размера пособия по временной нетрудоспособности.
- **Право на доначисление:** Работник может требовать доначисления заработной платы, что повлечет перерасчет больничного.

Ключевой аспект

Доказывание факта работы

Работник должен быть готов подтвердить факт работы в выходной день. Это могут быть:



Приказы

О направлении в командировку, служебную поездку



Документы

Билеты, посадочные, ваучеры на трансфер, подтверждающие выполнение функций.



Детали

Программа мероприятия, фото с мероприятия, списки участников



Табель учета рабочего времени

Обязанности работодателя

Ответственность и перерасчет

- ❏ Работодатель обязан учитывать фактически отработанное время и оплачивать работу в выходные и праздничные дни в повышенном размере.

Отсутствие такой оплаты является прямым нарушением трудового законодательства и влечет за собой перерасчет всех причитающихся выплат.



Ключевые выводы

- **Двойная оплата или отгул:** Работа в выходной или праздник оплачивается минимум в двойном размере, либо предоставляется отгул
- **Влияние на средний заработок:** Некорректная оплата работы в выходной день ведет к занижению среднего заработка, используемого для расчета отпускных и больничных
- **Право работника:** Сотрудник имеет право требовать доначисления недополученных сумм и компенсации за задержку
- **Ответственность работодателя:** Работодатель обязан соблюдать ТК РФ и производить своевременные и полные выплаты