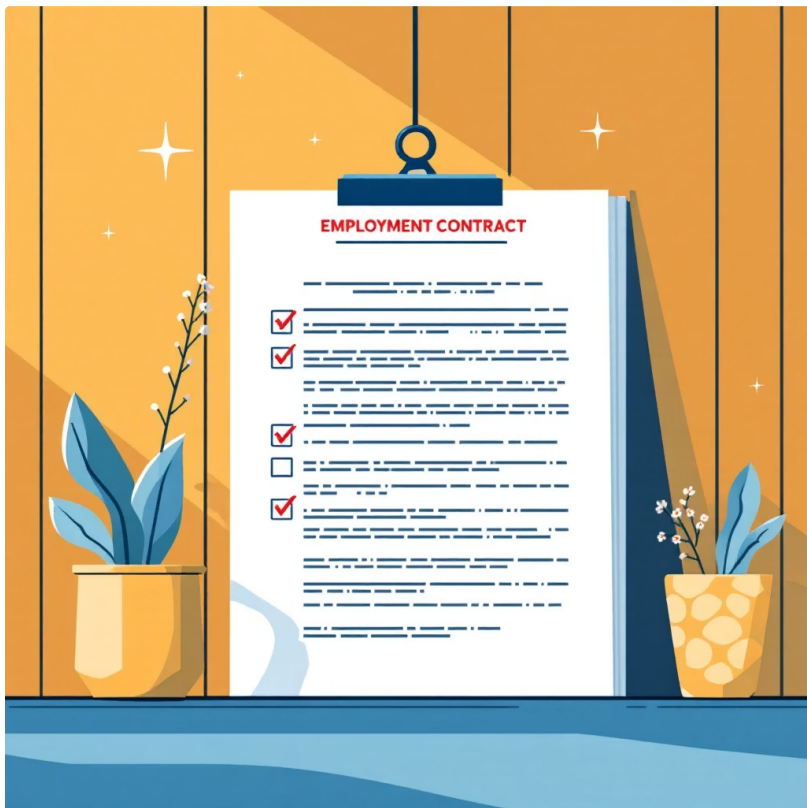


Принцип недопустимости одностороннего изменения условий трудового договора

Фундаментальный принцип российского трудового законодательства, обеспечивающий защиту прав работников и стабильность трудовых отношений



Трудовая функция как основа договора



Статья 57 ТК РФ

Трудовая функция является **обязательным условием** трудового договора, включающим:

- Работу по должности согласно штатному расписанию
- Профессию и специальность с квалификацией
- Конкретный вид поручаемой работы

Правовые основы защиты от односторонних изменений

Статья 72 ТК РФ

Изменение условий трудового договора **только по соглашению сторон**, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом

Статья 2 ТК РФ

Принцип **свободы труда** и недопустимость принуждения к выполнению работы, не обусловленной договором

Равенство сторон

Работник соглашается на определенный объем работы при заключении договора. Изменения требуют его добровольного согласия



Функциональная карта должности в системе трудовых отношений

Функциональная карта должности, должностная инструкция служат для конкретизации трудовой функции, определенной в трудовом договоре, и не существуют отдельно от него

Эти документы являются частью общей системы определения трудовых обязанностей, неразрывно связанной с трудовым договором

Законные способы изменения трудовых обязанностей

01

Соглашение сторон

Наиболее распространенный способ.
Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с фиксацией всех изменений

02

Изменение организационных условий

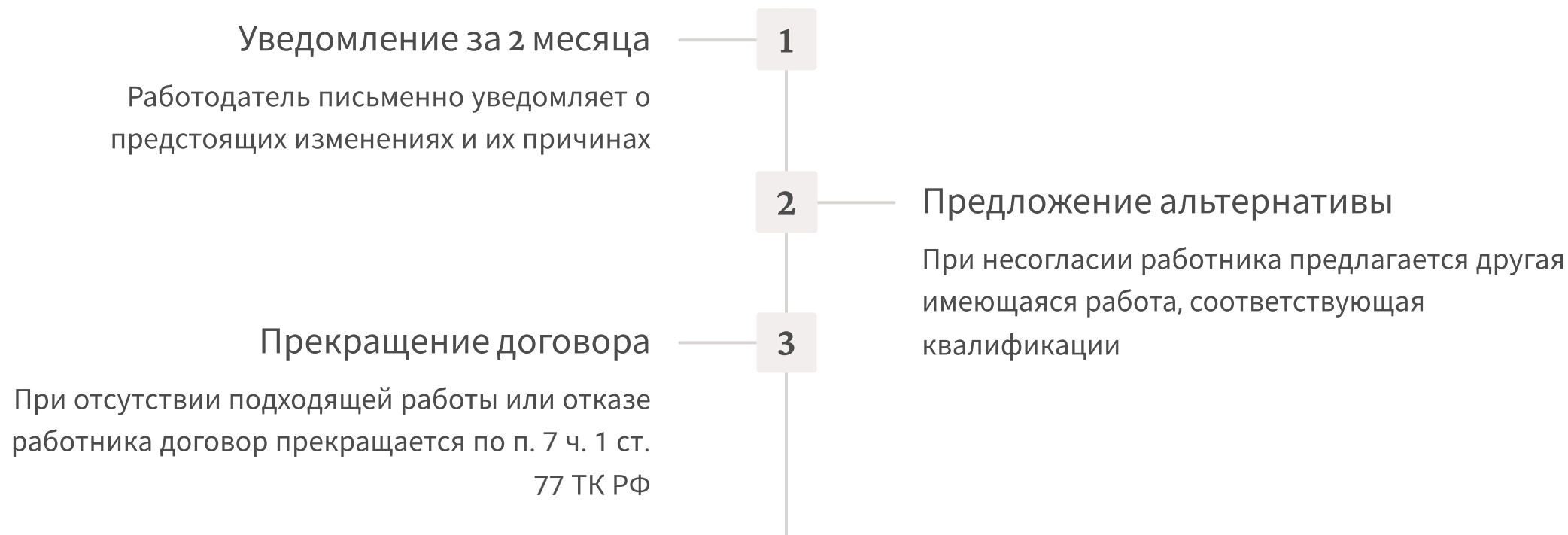
По статье 74 ТК РФ при технологических изменениях с 2-месячным уведомлением

03

Расширение обязанностей

По статье 60.2 ТК РФ совмещение профессий или увеличение объема работы только с письменного согласия

Процедура изменений по статье 74 ТК РФ





Ключевое ограничение статьи 74 ТК РФ

- ❑ **Важно:** Статья 74 ТК РФ позволяет изменить условия труда, но **НЕ самую трудовую функцию**. Изменение сути работы квалифицируется как перевод и требует согласия работника

Дополнительная работа по статье 60.2 ТК РФ

Виды дополнительной работы

- Совмещение профессий (должностей)
- Расширение зон обслуживания
- Увеличение объема работы
- Исполнение обязанностей временно отсутствующего



Обязательные условия: письменное согласие работника, дополнительная оплата, право досрочного отказа

Обязанности работодателя при изменениях



Получить письменное согласие

Заключение дополнительного соглашения к трудовому договору или согласие на расширение обязанностей



Соблюсти процедуру уведомления

В случаях изменения организационных условий - уведомить за 2 месяца с предложением альтернативы



Правовые последствия нарушений

Государственная инспекция труда

Работник может обратиться с жалобой на незаконные действия работодателя

Судебная защита

Возможность оспорить односторонние изменения в судебном порядке с восстановлением нарушенных прав

Любые попытки изменить функционал работника без соблюдения законной процедуры являются незаконными и подлежат обязательному устранению